

Webinarios regionales en América Latina y el Caribe hacia el Foro de Examen de la Migración Internacional

29 DE MARZO DE 2022



Red de las Naciones Unidas sobre la migración
Trabajando mejor juntos

MESA REDONDA 1: FACTORES DE LA MIGRACIÓN Y VÍAS REGULARES

318
PARTICIPANTES



33
PAÍSES DE DISTINTAS REGIONES



CENTRADAS EN LOS OBJETIVOS DEL PACTO MUNDIAL PARA LA MIGRACIÓN (PMM) *(Clic para ver más información)*



ALGUNOS AVANCES

APLICACIÓN DE NUEVAS PRERROGATIVAS ESPECIALES EN COLOMBIA para que la niñez migrante pueda acceder fácilmente a servicios de salud y de educación.



En Colombia, desde el 2021, el Estatuto Temporal de Protección garantiza el **DERECHO A LA PROTECCIÓN, A LA IDENTIFICACIÓN Y A LA REGULARIZACIÓN TEMPORAL DE MIGRANTES VENEZOLANOS POR 10 AÑOS.**

En Panamá, el Ministerio de Trabajo ha desarrollado **NUEVOS PROYECTOS DE CAPACITACIÓN Y DE SENSIBILIZACIÓN** sobre trabajo decente a sindicatos, sector privado, gobierno y sociedad civil.



En América Central, el Plan de Trabajo 2022-2024 del Comité Intersindical de protección de personas migrantes consolida **NUEVOS ESPACIOS TRANSVERSALES DE ANÁLISIS Y DE DEBATE EN MATERIA DE MIGRACIÓN LABORAL.**



En Dominica, la nueva Estrategia Nacional de Desarrollo de Resiliencia 2030 plantea **ACCIONES SOBRE LA INTEGRACIÓN Y LA CONTRIBUCIÓN DE LA POBLACIÓN MIGRANTE** al desarrollo sostenible.

La nueva **Iniciativa de Contratación Equitativa (fase 2021-25)** de la OIT brinda un renovado impulso y **VISIBILIDAD A LA IMPORTANCIA DE PROTEGER A TRABAJADORES QUE EMIGRAN** de sus países.



Organización Internacional del Trabajo

Webinarios regionales en América Latina y el Caribe hacia el Foro de Examen de la Migración Internacional

29 de marzo de 2022



Red de las Naciones Unidas sobre la migración

Trabajando mejor juntos

MESA REDONDA 1: FACTORES DE LA MIGRACIÓN Y VÍAS REGULARES

DESAFÍOS EMERGENTES Y PROBLEMÁTICAS

LOS FLUJOS MIGRATORIOS EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE continúan siendo impulsados por factores económicos, sociales y ambientales, asociados a la falta de oportunidades laborales, la pérdida de ingresos, la inseguridad, la violencia social, el cambio climático y el impacto de la COVID-19, entre otros.

EL VÍNCULO ENTRE CAMBIO CLIMÁTICO Y MIGRACIÓN

aún no es relevante en la agenda de investigación de migraciones de la región.



LIMITACIONES EN LA EXISTENCIA DE VÍAS PARA LA MIGRACIÓN REGULAR

que favorezcan la integración de las personas migrantes en sus comunidades de acogida.



ALGUNAS REGULACIONES Y NORMAS LABORALES siguen siendo complejas, de aplicación engorrosa, induciendo al trabajo informal de migrantes e impidiendo la creación de mercados laborales más innovadores.

EXISTEN LIMITACIONES EN LA CONSTRUCCIÓN DE UNA AGENDA DE GOBERNANZA DE LAS MIGRACIONES A NIVEL REGIONAL que integre a todos los actores sociales pertinentes.



LA PANDEMIA HA EXACERBADO LOS DESAFÍOS que enfrentan las personas migrantes en la región para acceder a los servicios básicos y a oportunidades laborales.



RECOMENDACIONES



Trabajar en el **DISEÑO DE UNA POLÍTICA MIGRATORIA REGIONAL** que responda y se adapte a los desafíos migratorios en las distintas subregiones de América Latina y el Caribe.



CONSOLIDAR A NIVEL REGIONAL INFORMACIÓN QUE INCLUYA DESTREZAS Y HABILIDADES DE LA POBLACIÓN MIGRANTE con miras a diseñar políticas generadoras de oportunidades laborales.



DESARROLLAR MECANISMOS DE PROTECCIÓN PARA EL TRÁNSITO SEGURO DE PERSONAS MIGRANTES con enfoque de género y de niñez.



Avanzar en la **REGULARIZACIÓN DE LAS PERSONAS MIGRANTES A NIVEL REGIONAL** para mitigar vulnerabilidades y favorecer su integración en las comunidades receptoras.



FOMENTAR INICIATIVAS MULTIACTORALES DE CONTRATACIÓN EQUITATIVA E INCLUSIÓN DE PERSONAS MIGRANTES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.



Actualizar periódicamente los perfiles migratorios que puedan reflejar los cambios en las **DINÁMICAS Y PATRONES MIGRATORIOS A NIVEL NACIONAL Y REGIONAL.**



Establecer **ESTRATEGIAS REGIONALES PARA LA INTEGRACIÓN Y COHESIÓN SOCIAL** y políticas con enfoque intercultural.



SIMPLIFICAR LAS REGULACIONES Y NORMAS LABORALES NACIONALES EN MATERIA DE CONTRATACIÓN DE PERSONAS MIGRANTES, asegurando mantener el apego a los estándares de derechos.



FOMENTAR LA INCLUSIÓN DE LA MIGRACIÓN EN LAS AGENDAS Y PLANES NACIONALES DE DESARROLLO.